



Thrive Consultancy Inc.

Benefit Corporation

Incorporación de Negocios de Cooperativa:



**Cómo convertirse en una
Cooperativa**

Trabajador-Dueño en Arizona



City of Phoenix

Septiembre 14, 2022 | Scottsdale, Arizona

Sustainable Food Economy Lab

ASU School of
Sustainability
Arizona State University

Reconocimiento del Terreno



Agenda del Taller

1. Introducción
2. Básicos del Modelo de Negocio de Cooperativa
3. Incorporación de Cooperativa en Arizona ante la ACC
4. Preguntas y Respuestas Sesión 1
5. Artículos de Incorporación y Estatutos
6. Panel de Emprendedores de Cooperativas
7. Preguntas y Respuestas Sesión 2
8. Conclusión



Acerca de Thrive Consultancy Inc.

Thrive Consultancy Inc. es una **corporación benéfica** que trabaja con emprendedores y pequeños negocios para llegar a ser **económicamente viables** a la vez que se **empodera a las personas** y se **protege el planeta**.



Talleres y Programas de Thrive



**Programas de Capacitación
en Negocios Cooperativos
Sostenibles de Alimentos**

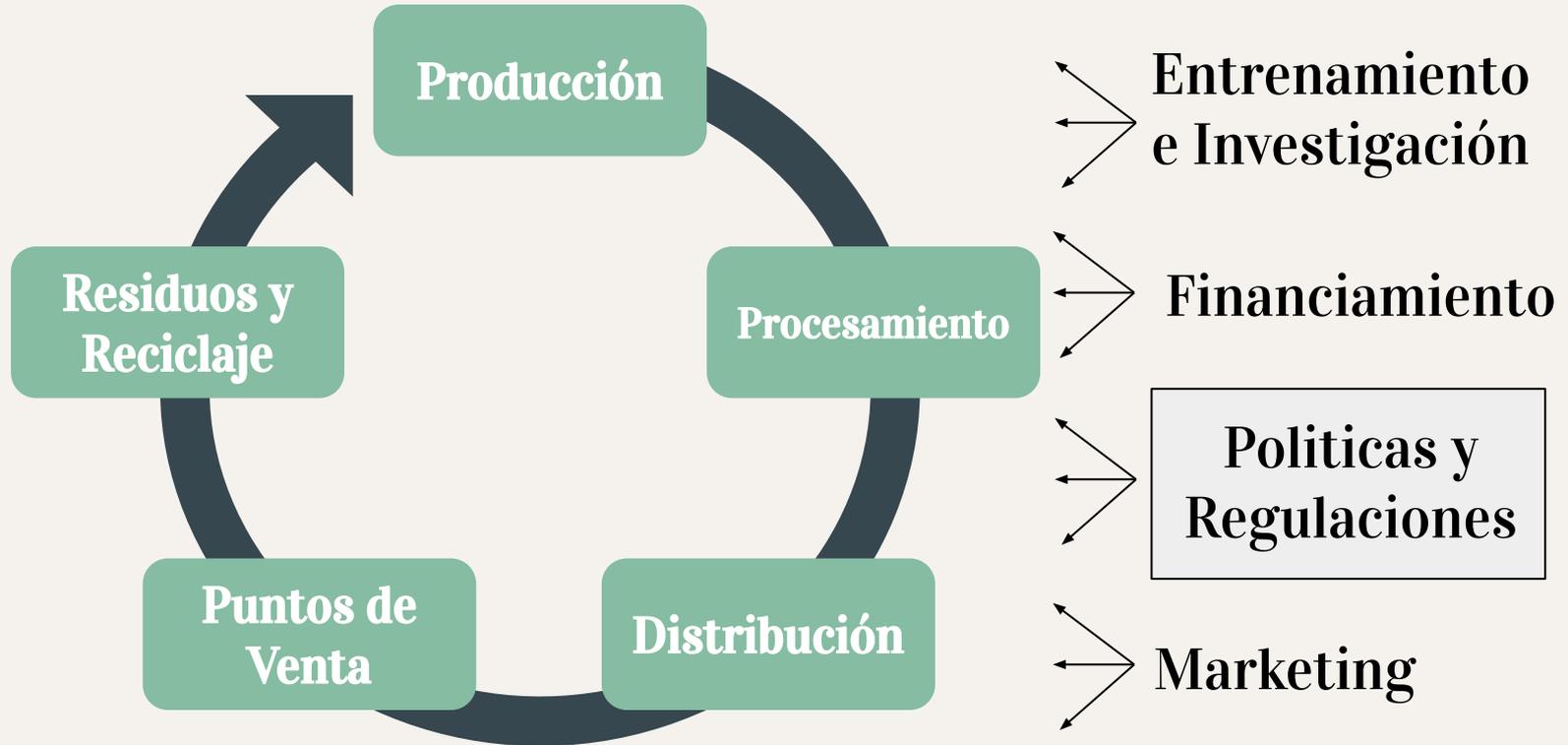


**Apoyo Empresarial
Cooperativo**



**Talleres de Desarrollo de
Ecosistemas**

Economías Sustentables



Objetivos del Taller

- Comprender los conceptos básicos del modelo de negocio de cooperativa
- Comprender los requisitos de incorporación de cooperativas de Arizona
- Comprender las características clave y las decisiones que intervienen en la composición de los documentos de incorporación legal de la cooperativa
- Ser capaz de identificar al menos dos negocios de cooperativa locales
- Comprender parte de la narrativa y la experiencia de los propietarios de negocios de cooperativa



Thrive Consultancy Inc.
Benefit Corporation

Conceptos Básicos del Modelo de Negocio de Cooperativa

Con Hanna Layton de Thrive Consultancy Inc.



Que es un Negocio de Cooperativa?



Co-Propiedad

Es un negocio de propiedad democrática y operado por sus miembros.

7

7 Principios

Todas las cooperativas se adhieren a los 7 Principios Cooperativos.



Beneficios Compartidos

Los miembros se benefician de la cooperativa en función de su contribución laboral o en función de su uso de la cooperativa.



Control Democrático

Los miembros controlan democráticamente su cooperativa ejerciendo los derechos de voto que vienen con la membresía.

7 Cooperative Principles



Voluntary and
Open Membership



Democratic
Member Control



Members' Economic
Participation



Autonomy &
Independence



Education, Training,
& Information



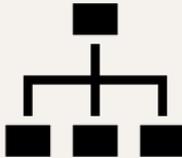
Cooperation Among
Cooperatives



Concern for
Community

Cooperativa vs. Negocio Tradicional

Negocios de Cooperativa	Negocios Tradicionales
Existir para satisfacer las necesidades de los miembros (según lo definido por los miembros)	Existir para maximizar la riqueza de los accionistas
Rendimiento limitado del capital	Rentabilidad ilimitada del capital
Responsable ante todos los miembros	Responsable ante la mayoría de las partes interesadas
Un miembro - un voto	Voto basado en acciones poseídas
La junta representa a los miembros	La junta representa a los accionistas
De responsabilidad limitada	De responsabilidad limitada
Opera en una variedad de sectores	Opera en una variedad de sectores



Tipos de Negocios de Cooperativa



Productor

Propiedad de productores de tipos similares de bienes o servicios para un mayor poder adquisitivo combinado.



Consumidor

Propiedad de las personas que compran sus productos y servicios.



Trabajador

Propiedad de sus trabajadores que toman decisiones comerciales y comparten las ganancias y los riesgos del negocio.



Adquisidor

Una cooperativa que brinda a sus miembros servicios financieros al menor costo y con la mayor rentabilidad.



Múltiples Partes Interesadas

También conocido como modelo híbrido, este tipo de cooperativa une múltiples tipos de cooperativas y niveles de membresía en uno.

Prácticas Cooperativas



Apoyo Comunitario

Agricultura apoyada por
la comunidad (CSA)

Emprendimiento
apoyado por la
comunidad (CSX)



Co-Propiedad

Empresas y cooperativas
propiedad de los
empleados

Planes de propiedad de
acciones para empleados
(ESOP)

Ejemplos de Cooperativas



Trabajador



Múltiples Partes
Interesadas



Productor



Si bien las cooperativas han existido en Arizona anteriormente, el Estado de Arizona adoptó un estatuto ampliado para las Corporaciones Cooperativas en 2014 y luego lo enmendó en 2016. Desde entonces, Arizona fue testigo de su primera incorporación cooperativa con fines de lucro bajo el estatuto recientemente enmendado en 2021, y el ecosistema cooperativo en el estado está en desarrollo.

**Estatuto Cooperativo: Asociaciones Cooperativas de
Mercadeo, Ariz. Rev. Stat. §§10-2001 a 10-2026
(2019)**

Incorporación de Cooperativas en Arizona

Con la Comisión de Corporaciones de Arizona (ACC)



COMISIÓN DE CORPORACIONES DE ARIZONA

DIVISIÓN CORPORACIONES

Tanya M. Gibson, Director

Joey Ordonez, Assistant Director



Un Vistazo a la División de Corporaciones

Organigrama:

- ❖ Director de División
- ❖ Subgerente
- ❖ Especialistas Administrativos
- ❖ Supervisores de Sección
- ❖ Miembros del personal de la sección (50+)
- ❖ Oficinas en Tucson y Phoenix

Secciones:

- ❖ Procesamiento inicial
- ❖ Examen
- ❖ Servicios el mismo día/al día siguiente
- ❖ Registros
- ❖ Centro de atención al cliente
- ❖ Centro de llamadas

Información General acerca de la División

Número Total de Entidades Activas:

- ❖ Sociedades Anónimas Activas: 578.370
- ❖ Sociedades de Responsabilidad Limitada Activas: 1.321.231

En línea vs Formularios de Papel

- ❖ Porcentaje de presentaciones en línea: 84%
- ❖ Porcentaje de presentaciones en papel: 16%

Número total de presentaciones recibidas en el año fiscal 22:

- ❖ 505.783 presentaciones
- ❖ Número promedio de días para procesar presentaciones aceleradas: 1-3
- ❖ Número promedio de días para procesar presentaciones regulares: 14-16

Centro de Llamadas:

- ❖ Llamadas Anuales Recibidas: 137,718
- ❖ Llamadas Anuales Recibidas: 117,203
- ❖ Tiempo de espera promedio: 6 minutos (6:04)

COOPERATIVAS CON FINES DE LUCRO EN ARIZONA

Resumen y Guía

Cooperativas Previstas por Estatuto

Los Estatutos Revisados de Arizona prevén la formación de 3 tipos de cooperativas:

- ❖ Asociaciones Cooperativas de Mercadeo (A.R.S. §10-2001, et seq)
- ❖ Corporaciones de Membresía de Cooperativas Eléctricas sin Fines de Lucro (A.R.S. §10-2051, et seq)
- ❖ Cooperativa sin fines de lucro de generación y transmisión eléctrica (A.R.S. §10-2121, et seq)

****Solo las Asociaciones Cooperativas de Comercialización pueden tener fines de lucro****

Requisitos Generales de la Corporación

Las cooperativas se rigen por las leyes generales de sociedades (Título 10 de los Estatutos Revisados de Arizona).

Estos son algunos requisitos generales:

CORPORACIONES CON FINES DE LUCRO:

- Debe presentar un informe anual
- Debe incluir el número de acciones autorizadas y el tipo
- Se debe presentar un Certificado de Divulgación con los Artículos de Incorporación
- Debe tener por lo menos un Director a formar; cuando vence el primer informe anual, debe incluir al menos un oficial

CORPORACIONES SIN FINES DE LUCRO:

- No están obligados a presentar el informe anual

Limitaciones de Ecorp

- Los artículos de incorporación, con fines de lucro, requieren un identificador de corporación, incluso para una cooperativa
- Las cooperativas pueden tener miembros, sin embargo, eCorp (en línea) no permite un "miembro" por título para ninguna corporación
- Asociación de marketing cooperativo no es un tipo de entidad en eCorp
- Actualmente, al constituir una Asociación Cooperativa de Comercialización, se debe presentar en papel.

Requisitos de la Asociación de Marketing Cooperativo

ARS §10-2001, et seq, dispone los requisitos para ser una Asociación Cooperativa de Mercadeo.

- ✓ Debe ser una corporación

Requisitos de formación

- ✓ El inventario es opcional
- ✓ Común (votación, cambio de dividendos)
- ✓ Preferido (sin votación, se establecen dividendos)
- ✓ 5 o más personas dedicadas a la producción de productos o servicios.
- ✓ 5 o más pequeñas empresas, personas naturales o jurídicas que se dediquen a la comercialización y distribución de bienes manufacturados para su importación o exportación.
- ✓ Puede obtener ganancias

Los artículos de incorporación deben incluir:

- ✓ Nombre
- ✓ Objetivo
- ✓ dirección comercial principal
- ✓ Término
- ✓ Al menos 5 directores y su término
- ✓ Si será con fines de lucro o sin fines de lucro
- ✓ Si tiene fines de lucro, y tendrá capital social, número de acciones autorizadas (por lo que las acciones son opcionales)
- ✓ Las enmiendas, si las hubiere, se presentarán

Requisitos de la Asociación de Marketing Cooperativo (continuación)

Junta Directiva

- ✓ Tendrá presidente, se pueden combinar 1 o más vicepresidentes, secretario y tesorero.

Informe anual (ya sea con fines de lucro o sin fines de lucro)

- ✓ Deberá hacer uno e incluir (1) número de miembros (2) cuotas de membresía recibidas (3) gastos totales de operaciones (4) endeudamiento/pasivos y (5) balance general.

Reestructuración

- ✓ Puede fusionarse, convertir, domesticar, dividir o participar en el intercambio de intereses.

Algunos puntos más sobre el Marketing de las Asociaciones Cooperativas

Poderes de Asociación (A.R.S. § 10-2005)

- ✓ Las asociaciones cooperativas de mercadeo pueden participar en muchas actividades, incluidas, entre otras, las siguientes:
 - ❖ Fabricación
 - ❖ Marketing
 - ❖ Cosecha
 - ❖ Procesando
 - ❖ almacenar
 - ❖ Manejo o utilización de productos o servicios.
 - ❖ Y muchos otros

Estatutos (A.R.S. § 10-2006)

- ✓ Cada asociación adoptará estatutos.
- ✓ Aunque se requiere que la asociación adopte estatutos, esos estatutos no están registrados por la Comisión de Corporaciones de Arizona.

Preguntas?

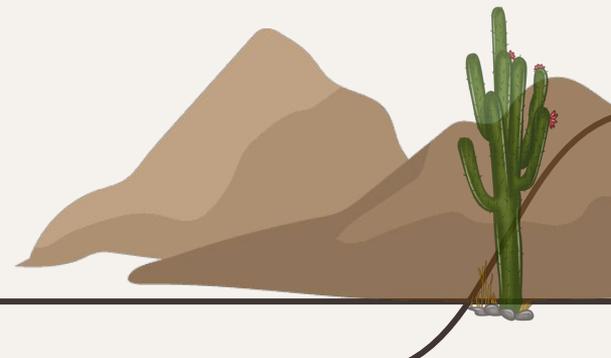


Gracias!

- Tanya M. Gibson, Directora
 - tgibson@azcc.gov
 - 602-542-0776
- Joey Ordonez, Asistente del Director
 - jordonez@azcc.gov
 - 602-542-0787
- Corporations Division Información de Contacto
 - Sitio Web: www.azcc.gov
 - Centro Telefónico: 602-542-3026
 - Preguntas Generales: Answers@azcc.gov
 - Dirección: 1300 West Washington Street, Phoenix, AZ 85007

Actas de Constitución de la Cooperativa Fundacional

Con Huda Khalife de Thrive Consultancy Inc.



Proceso de Constitución de Empresas Estatales

La entidad rectora para incorporaciones en el estado de Arizona es la Comisión de Corporaciones de Arizona (ACC). Según el sitio web de ACC, los pasos para iniciar un negocio en Arizona incluyen:

- 1. Elija un nombre comercial único**
- 2. Crea tu entidad comercial**
Elija el tipo de entidad y envíe los artículos de incorporación
- 3. Comuníquese con el Departamento de Impuestos y el Servicio de Impuestos Internos de Arizona**
para información fiscal TPT y un EIN o número de identificación fiscal
- 4. Verifique los requisitos de licencia y financiamiento de la ciudad y el condado**
y abrir una cuenta bancaria comercial

A partir de ahora, no hay información, formularios o proceso de presentación en línea disponible para el proceso de constitución de la cooperativa a través de la página web de la ACC, pero esperamos que esto esté disponible en el futuro.



Proceso de Constitución de Cooperativas

Pasos antes de la constitución de una cooperativa:

- 1. Elija un nombre comercial único**
Considere agregar los términos Cooperativa e Incorporada o Inc. para indicar el tipo de entidad comercial
- 2. Identificar los 5 trabajadores-dueños iniciales** (como mínimo)
- 3. Decidir sobre las cuotas de membresía** (si corresponde)
- 4. Preparar los estatutos de la cooperativa**
- 5. Preparar un Acuerdo de Membresía para miembros potenciales**
- 6. Determinar las licencias, permisos y seguros necesarios**
Puede utilizar los recursos en línea o llamar a los agentes locales para obtener más información sobre estos
- 7. Preparar y presentar Artículos de Incorporación con el ACC**

Fuente: [Think Outside the Boss: Cómo crear una cooperativa propiedad de los trabajadores](#)



Proceso de Constitución de Cooperativas

Pasos después de la constitución de la cooperativa:

- 1. Celebrar la primera reunión de la Junta Directiva**
Durante el cual se adoptan los estatutos, se nombran funcionarios, participar en la planificación empresarial, etc.
- 2. Obtenga un número de identificación de empleador (EIN)**
También conocido como número de identificación fiscal federal
- 3. Abrir una cuenta bancaria para la cooperativa**
- 4. Obtener las licencias, permisos y seguros necesarios**
- 5. Obtener un contador o tenedor de libros para la gestión financiera**
- 6. Mantener y actualizar regularmente los registros de membresía.**
Incluyendo nombres y direcciones
- 7. Implementar un sistema operativo y de gestión.**
Incluidos los comités de designación para las operaciones comerciales diarias



Fuente: Piense fuera del jefe: cómo crear una cooperativa propiedad de los trabajadores

Actas de Constitución de la Cooperativa Fundacional



Artículos de Incorporación

Establece a la corporación cooperativa como una entidad única a los ojos del estado.



Estatutos

Las normas que rigen los procedimientos de una Cooperativa.



Artículos de incorporación

Objetivo

Este documento **establece a la cooperativa como una corporación o una entidad única** a los ojos del estado al ser presentada a la ACC.

Los directores son responsables de cualquier desalineación con estos artículos, y cualquier modificación debe presentarse ante la ACC.



Artículos de incorporación



Key Terminology

Agente estatutario

El contacto oficial del estado para todos los documentos legales comerciales y comunicaciones oficiales. Puede ser uno de los miembros propietarios o un agente externo.

Indemnización

Para compensar por daños o pérdidas, o para proteger contra responsabilidad legal.

Incorporador

A menudo, un propietario es la persona responsable de registrar la corporación ante el estado y presentar los artículos de incorporación.

Valores

El capital de la empresa, una parte (o “acción” del cual otorga a los accionistas ciertos derechos.

Disolución

La clausura legal de la empresa y la destitución del socio cooperativista.

Participación

Una de las partes iguales del capital o acciones de una empresa, que a menudo se mantiene junto con otras y generalmente da derecho a un voto en el negocio.

Artículos de incorporación

Secciones

Este documento debe incluir:

- Nombre de la cooperativa
- Lugar principal de negocios
- Propósitos
- Duración de la cooperativa (normalmente perpetua)
- Directores (al menos 5), sus responsabilidades y sus términos
- Nombres, direcciones y firmas de los incorporadores
- Nombre y dirección del agente legal
- Indicación de delimitación sin fines de lucro o con fines de lucro
- Si es con fines de lucro, y si se emitirán acciones, indicación del número de acciones

Este documento también debe ir acompañado de un (1) formulario de agente legal completo y (2) un certificado de divulgación.



Definición de Fuentes de Capital Cooperativo



Ejemplos de Artículos de Incorporación



Thrive Consultancy Inc.
Benefit Corporation

ARTICLES OF INCORPORATION OF FOOD FOREST COOPERATIVE

The undersigned, has this day executed the following for the purpose of forming a for-profit cooperative association under the laws of the State of Arizona, and for that purpose does hereby adopt the following Articles of Incorporation.

1. Name. The name of this cooperative association (hereinafter “*Association*”) is “**Food Forest Cooperative.**”
2. Duration. The period of duration of the Association shall be perpetual.
3. Principal Place of Business. The principal office for the transaction of business of the Association is located at 1200 W Vineyard Rd., Phoenix, AZ 85041.

Artículos de Incorporación

Algunas preguntas clave para la toma de decisiones

1. ¿Cuál es el nombre de la Cooperativa?
2. ¿Dónde está el lugar principal de negocios?
3. ¿Quién será su representante legal?
4. ¿Cuál es el número de directores que le gustaría tener en el Directorio?
5. ¿Quién estará en la Junta Directiva inicial? (Proveer nombres y direcciones).
6. ¿Quién será su(s) incorporador(es)? (Proveer nombre(s) y dirección(es).)



Estatutos

Propósito

Los estatutos proporcionan un plan detallado de **cómo debe funcionar la cooperativa, cómo deben llevarse a cabo sus operaciones internas y cuál es su estructura.**

Establece cómo la cooperativa realizará sus actividades y debe ser consistente con los estatutos estatales y los Artículos de Incorporación.

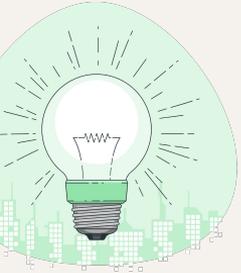


Estatutos

Terminología clave: Membresía y Dirección

Miembros

Dependiendo del tipo de cooperativa, existen diferentes niveles de membresía. Generalmente, los miembros son copropietarios o tienen una parte del negocio. También tienen algo que decir sobre cómo se maneja el negocio.



Aporte de Capital Inicial

Esta es la “compra” monetaria que se proporciona a cambio de la membresía cooperativa y una participación en el negocio.

Junta Directiva

El organismo electo que toma decisiones periódicas para el negocio e informa a los miembros. A menudo se compone de 5-7 personas. Para membresías más pequeñas, a menudo todos los miembros también son directores de la junta hasta la expansión a un número mayor.

Período de Candidatura

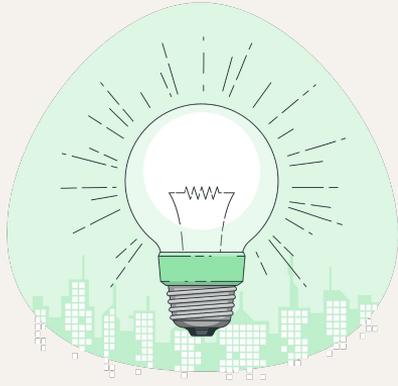
Un requisito para convertirse en miembro propietario es el período durante el cual se observa el desempeño de un candidato, a menudo alrededor de 6 meses.

Estatutos

Terminología clave: Votación

Quorum

Un quórum es el número mínimo (o porcentaje) de miembros que deben estar presentes en cualquier reunión para que las decisiones tomadas durante esa reunión sean válidas.



Votación Acumulativa

Un tipo de votación para directores que permite que un accionista aplique todos sus votos (es decir, proporcionales al número de directores) a un solo candidato a director. Este tipo de votación no es válida en una Cooperativa.

Las Delegaciones de Voto

Un sistema de votación en el que una boleta es emitida por alguien en nombre de otro. Este tipo de votación no es válida en una Cooperativa.

Estatutos

Terminología clave: Finanzas

Capital Social

El patrimonio representa los activos totales de una empresa, de los cuales los miembros poseen acciones a través de la compra.

Dividendos

Una parte de las utilidades de la cooperativa pagada a sus socios propietarios. En una cooperativa de trabajadores, esto se proporciona con base en el número de horas trabajadas por los trabajadores propietarios en el último año.

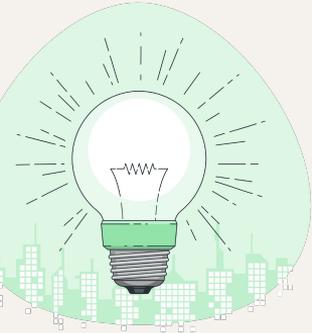
Superávit

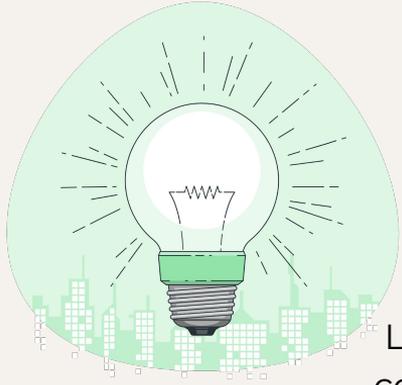
Si bien a menudo se usa para referirse a las ganancias, el excedente se refiere específicamente al ingreso neto generado por los miembros o trabajadores-propietarios.

Ganancia

La ganancia se refiere a los ingresos netos generados por los no miembros.

Los excedentes y las ganancias en una cooperativa a menudo se asignan a: la cooperativa, las cuentas de capital internas (es decir, el capital creciente perteneciente a cada trabajador-propietario) y los dividendos de patrocinio.





Estatutos

Terminología clave: Finanzas

Liquidación

La venta o distribución de los activos de una cooperativa a los reclamantes como resultado de la disolución.

Reserva

Una cuenta de ahorro o activo líquido reservado para cubrir costos, pérdidas o contingencias imprevistas.

Estatutos

Artículos

Los estatutos de las cooperativas de trabajadores y propietarios normalmente pueden incluir los siguientes artículos generales, que se subdividen en secciones explicativas.

1. Organización
2. Afiliación
3. Reuniones
4. Junta Directiva
5. Oficiales de la Junta
6. Dividendos y Capital Social
7. Disolución y Liquidación
8. Modificaciones de estatutos



Artículo 1: Organización

- Información General
 - Valores
- Compromiso con los 7 principios cooperativos
 - Y más



Artículo 2: Membresía

- Elegibilidad y no discriminación
- Clases de membresía
 - Requisitos
- Derecho al voto
 - Y más



Artículo 3: Reuniones

- Reunión anual
- Petición para reunión especial
- Avisos de reunión
- Reglas de votación
 - Quórum
 - Y más



Artículo 4: Junta Directiva

- Calificaciones
 - Deberes
- Proceso de elección
 - Términos
 - Eliminación
 - subcomités
 - Y más



Artículo 5: Oficiales de la Junta

- Deberes
- Términos
- Proceso electoral anual
 - Y más



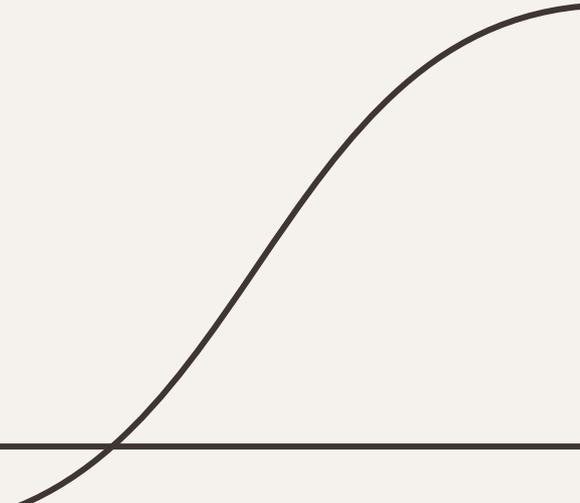
Artículo 6: Dividendos y Capital Social



- Asignaciones y distribución de utilidades
 - Reservas
- Pago al finalizar la membresía
 - Asignación de pérdidas
 - dividendos y acciones
 - Y más

Artículo 7: Disolución y Liquidación

En caso de disolución, cómo
administrar los activos



Artículo 8: Modificaciones a los Estatutos

Cómo, cuándo y quién inicia y
aprueba las enmiendas



Estatutos

Ejemplo

Article 2: Membership

2.1 Classes of Members. The Cooperative shall have one class of Members.

2.2 Becoming a Member. To become a Member of this Cooperative, a person must:

- a. Be a resident of Arizona;
- b. Pay an Initial Capital Contribution; the amount of the Initial Capital Contribution will be determined by the Board of Directors;
- c. Work for the Cooperative for 650 hours or six months, whichever period is longer; this period of time is called the “Candidacy Period;”
- d. Be approved by the existing Members, by means of the process described in Section 2.3; and
- e. Receive a copy of the Cooperative's Disclosure Statement, Bylaws, and a receipt for payment of the Initial Capital Contribution.

2.3 Acceptance of Members. The application review and approval process for a Prospective Member is as follows:

Article 1: Organization

Article 2: Membership

Article 3: Member Meetings and Decision Making

Article 4: Director Meetings

Article 5. Decision-Making Process

Article 6. Officers

Article 7: Member Dividends and Equity Capital

Article 8: Dissolution and Liquidation

Article 9: Amendments to Bylaws



Thrive Consultancy Inc.
Benefit Corporation

Estatutos

Algunas preguntas clave para la toma de decisiones

1. ¿Cuál es el tipo de Cooperativa que usted elige para operar? ¿Cuáles son las clases de socios en su Cooperativa?
2. ¿Cuál es el Período de Candidatura deseado para los miembros-propietarios incorporados?
3. ¿Cuál es el ejercicio económico de la Cooperativa?
4. ¿Cuál es la estructura de votación deseada? ¿Unanimidad o Mayoría, y en este último caso qué es la mayoría? (por ejemplo, 75%?)
5. ¿Qué constituirá un quórum en una asamblea de trabajadores y propietarios? (por ejemplo, una mayoría del 75%).
6. ¿Todos los miembros serán elegidos automáticamente para la Junta Directiva, o le gustaría tener en cuenta la posibilidad de expansión hasta el punto de necesitar una Junta Directiva electa para los trabajadores propietarios?
7. ¿En qué consistirán los principales funcionarios de la Cooperativa? (por ejemplo, presidente, vicepresidente, secretario, tesorero). ¿Cuáles son sus mandatos?
8. ¿Le gustaría incluir leyes que regulen la creación de comités?



Tenga en cuenta que es mejor enmarcar las decisiones menores que están sujetas a cambios frecuentes en los artículos de incorporación y los estatutos de la manera más general posible, mientras se enfoca en formalizar las decisiones cooperativas más fundacionales, para dejar la capacidad de toma de decisiones a la Junta Directiva. y miembros-propietarios en caso de que sea necesario realizar cambios en estos documentos antes de la reunión anual.



Al escribir Artículos de Incorporación y Estatutos

Proceso de presentación de los artículos de incorporación a la Comisión de Corporaciones de Arizona

Una vez que los artículos han sido preparados y revisados por los miembros fundadores y el abogado de la organización, están listos para ser enviados al ACC para su revisión.

Actualmente, el ACC requiere que los Artículos de la Corporación Cooperativa se envíen por correo, se entreguen por fax o se entreguen en persona. (La opción E-corp existe con limitaciones).

El ACC revisará los artículos presentados y los comparará con los requisitos legales descritos en el estatuto.

Los artículos serán aceptados o devueltos a los incorporadores para su edición.



Recursos

Ejemplos de documentos de incorporación de cooperativas de trabajadores:

- Food Forest Cooperative Articles of Incorporation
- Food Forest Cooperative Bylaws

Ejemplos de documentos de incorporación de cooperativas de múltiples partes interesadas:

- Phoenix Food Coop Articles of Incorporation
- Phoenix Food Coop Bylaws

Hoja de terminología de incorporación clave

Hoja de notas del taller



Un cálido agradecimiento a **Phoenix Food Coop** y **Food Forest Cooperative** por su generosidad y compromiso para ayudar a otros actores en la economía empresarial cooperativa a través del intercambio de conocimientos y recursos.

Panel de Empresarios Cooperativos

Ian O'Grady

The Phoenix Food Coop



Maria Parra Cano

The Food Forest Cooperative



Preguntas y respuestas

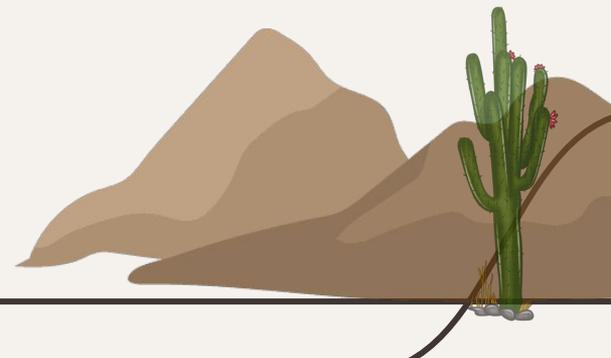
Con **Ian O'Grady**, Phoenix Food Coop

Y **Maria Parra Cano**, Food Forest Cooperative



Thrive Consultancy Inc.
Benefit Corporation

Conclusion



Revisión de los objetivos del taller

- Comprender los conceptos básicos del modelo de negocio cooperativo.
- Comprender los requisitos de constitución de cooperativas de Arizona
- Comprender las características clave y las decisiones que intervienen en la composición de los documentos de incorporación legal cooperativa.
- Ser capaz de identificar al menos dos empresas cooperativas locales
- Comprender parte de la narrativa y la experiencia de los propietarios de empresas cooperativas.

Próximos talleres y programas de Thrive



Programas de Capacitación en Negocios Cooperativos de Alimentos Sostenibles (ing/spn)

Primavera: febrero-abril

Verano: junio-agosto



Apoyo empresarial cooperativo

Apoyo continuo a los graduados del
programa.

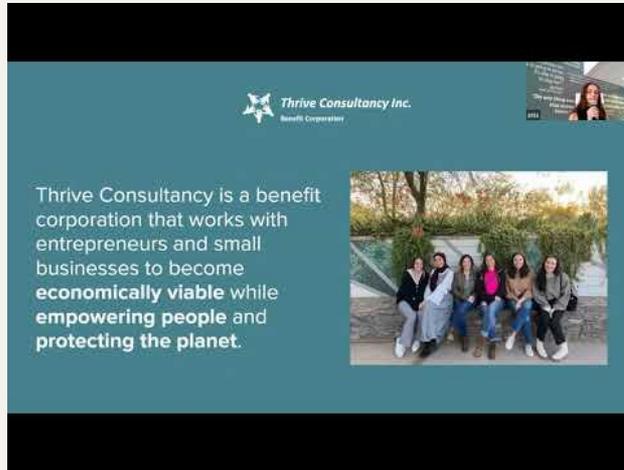
Apoyo a empresas nuevas y en transición



Talleres de Desarrollo de Ecosistemas

28 de septiembre: Taller de
Creación de Riqueza
Comunitaria

Talleres anteriores: Thrive Consultancy Inc. en Youtube



**Construyendo una
Economía Alimentaria
Cooperativa en Arizona**



**Financiamiento de
empresas cooperativas**

Agradecimientos Especiales



Un agradecimiento especial a:

Maddie Mercer

Ian O'grady

Maria Parra Cano

Joey Ordonez

Tanya Gibson

The Documovil Team

And to the catering team at
Green New American

Lista de referencias

- <https://www.azcc.gov/corporations/ten-steps-to-starting-a-business-in-az>
- https://d3n8a8pro7vhmx.cloudfront.net/theselc/pages/146/attachments/original/1417036445/TOT_B5_Manual_FINAL.pdf?1417036445
- <https://www.dmlp.org/legal-guide/cooperative-corporation>
- <https://about.kaiserpermanente.org/community-health/news/employee-owned-businesses-foster-healthier-local-economies>
 - <https://cdi.coop/profit-sharing-in-worker-coops/>
 - <https://uwcc.wisc.edu/about-co-ops/types-of-co-ops/>
 - <https://www.youtube.com/watch?v=bcz5pO2JdoQ&t=1s>

CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**, including icons by **Flaticon**, and infographics & images by **Freepik** and **Storyset**



Thrive Consultancy Inc.
Benefit Corporation

Gracias!

Conéctate con nosotros:

prospericonsultancyinc@gmail.com

prospericonsultancyinc.com



Thrive Consultancy Inc.

Benefit Corporation
